

Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ Ο

Του επαγγελματικού σωματείου "ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ"

Άρθρο 1ο

Ιδρύεται επαγγελματικό σωματείο με την επωνυμία "ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ" στα Νοσοκομεία Ν. Ιωαννίνων και έδρα τα Ιωάννινα.

Άρθρο 2οΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το σωματείο υπερασπίζεται σαν βασικές αρχές την ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος και την οικονομική του αυτοδυναμία.

Σκοποί του σωματείου είναι η διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και κοινωνικών συμφερόντων των εργαζομένων.

Η ανάπτυξη του μορφωτικού τους επιπέδου και η συνένωση όλων των εργαζομένων του Νοσοκομείου με στενούς δεσμούς αλληλεγγύης και συναδελφικότητας και η ένωση όλων των εργαζομένων του Νοσοκομείου για την απο κοινού διεκδίκηση των αιτημάτων τους. Η αλληλεγγύη και ο συνδυασμός των προσπαθειών με άλλες εργασιακές συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους εργαζομένους όλης της Ελλάδας και όλου του κόσμου για την υπεράσπιση των δικαίων αιτημάτων.

Η διεκδίκηση, η κατοχύρωση και η υπεράσπιση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών, καθώς και η ενεργός συμμετοχή στους αγώνες για Ειρήνη, Εθνική Ανεξαρτησία και για τα κοινά συμφέροντα όλων των εργαζομένων.

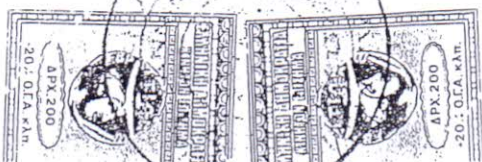
Η συνεχής και συστηματική προσπάθεια για την πλήρη εφαρμογή των επιταγών του Συντάγματος και των διεθνών συμβάσεων για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Ο αγώνας για την ισότιμη παροχή υψηλής ποιότητας Δημοσίων υπηρεσιών υγείας για όλο το λαό.

Άρθρο 3οΜΕΣΑ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ

Η επίτευξη των σκοπών του σωματείου θα επιδιωχθεί κύρια:

- α) Με τη συσπείρωση και δραστηριοποίηση όλων των εργαζομένων του Νοσοκομείου στο Σωματείο.
- β) Με τη συνεχή ενημέρωση των μελών του, με την κυκλοφορία εντύπων, με την Οργάνωση διαλέξεων, σεμιναρίων, λέσχης, αναγνωστηρίου, βιβλιοθήκης ή ότι άλλο θα συμβάλει στην ανύψωση του μορφωτικού και πολιτιστικού επιπέδου των μελών και στην ανάπτυξη της ταξικής συνειδητοποίησής τους.
- γ) Με τη συμμετοχή τους σε κάθε μορφής συνδικαλιστική πάλη και γενικότερα στους αγώνες του λαού για τη βελτίωση της θέσης τους ή σαν έκφραση αλληλεγγύης στους αγώνες όλων των εργαζομένων και γενικά για την προστασία της υγείας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και γενικότερα των ανθρώπινων δικαιωμάτων.



Το Δ.Σ. τουλάχιστον 15 μέρες πριν να εκδόσει απόφαση διαγραφής μέλους υποχρεούται να καλέσει το μέλος που δικαιούται να εκθέσει τις απόψεις του. Σε περίπτωση που το μέλος αν και κλήθηκε αποδεδειγμένα δεν προσέλθει για να υπερασπίσει τον εαυτό του το Δ.Σ. προχωρεί στη λήψη απόφασης. Το διαγραφμένο μέλος έχει δικαίωμα να προσφύγει κατά της απόφασης του Δ.Σ. στη Γ.Σ. με έγγραφό του. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να φέρει την προσφυγή του διαγραφμένου μέλους στην πρώτη Γ.Σ. σαν πρώτο θέμα ημερησίας διάταξης.

Το διαγραφμένο μέλος καλείται να παρασταθεί σ' αυτή τη Γ.Σ. και να εκθέσει σύντομα τις απόψεις του.

Τα παραπάνω ισχύουν ανεξάρτητα από το δικαίωμα που έχει το μέλος να προσφύγει στο Δικαστήριο.

Μέλος που δεν έλαβε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές ή που έχει πάψει για έξι μήνες να ασχολείται στο Νοσοκομείο δεν διαγράφεται μόνο γι αυτούς τους λόγους.

Μέλος που απολύθηκε από το Νοσοκομείο δεν διαγράφεται μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Διαγραφμένο μέλος ξαναγράφεται μετά την άρση των λόγων που επέβαλαν τη διαγραφή του.

Άλλες ποινές που μπορούν να επιβληθούν είναι:

- α) Επίπληξη
- β) Καταγγελία σε όλο τον τύπο

Άρθρο 7ο

ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το Σωματείο τηρεί τ' ακόλουθα βιβλία, που αριθμούνται και θεωρούνται από το Γραμματέα του Πρωτοδικείου της έδρας του πριν ν' αρχίσουν να χρησιμοποιούνται.

α) Μητρώου μελών, β) Πρακτικών συνεδριάσεων Δ.Σ., γ) Ταμείου, δ) Πρακτικού Συνεδριάσεων Γ.Σ., ε) Περιουσίας. Τηρεί επίσης γραμμάτια εισπράξεως και εντάλματα πληρωμών, στο βιβλίο εισερχομένων εξερχομένων εγγράφων που αριθμούνται και θεωρούνται από την ελεγκτική επιτροπή πριν από τη χρησιμοποίησή τους.



