Ανώτατα Όρια Δαπανών Φορέων Κρατικού Προϋπολογισμού σε ταμειακή και σε δημοσιολογιστική βάση σύμφωνα με τη μεθοδολογία ESA για τα έτη 2017-2021 (συνέχεια)

(ποσά σε εκατ. ευρώ)

Φορείς	2017	2017	2018	2019	2020	2021
	Προϋπολογισμός	Εκτίμηση	Πρόβλεψη	Πρόβλεψη	Πρόβλεψη	Πρόβλεψη
(Αναλήψεις χρεών φορέων Γενικής Κυβέρνησης)	*0*	*193*	*0*	*0*	*0*	*0*
ΠΔΕ	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*
Ταμειακό Σύνολο	***11.130***	***11.399***	***10.922***	***12.540***	***12.187***	***11.969***
Εθνικολογιστικές προσαρμογές	*-484*	*142*	*45*	*51*	*-268*	*-518*
Σύνολο κατά ESA	***11.614***	***11.257***	***10.877***	***12.489***	***12.455***	***12.487***
13 Υπουργείο Υγείας						
Τ.Π.	*4.198*	*4.217*	*3.670*	*3.718*	*3.753*	*3.740*
ΠΔΕ	*70*	*70*	*75*	*80*	*80*	*80*
Ταμειακό Σύνολο	***4.268***	***4.287***	***3.745***	***3.798***	***3.833***	***3.820***
Εθνικολογιστικές προσαρμογές	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*
Σύνολο κατά ESA	***4.268***	***4.287***	***3.745***	***3.798***	***3.833***	***3.820***

2

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Αριθ. Πρωτ.: 27.926
02 ΟΚΤ. 2018

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
6η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ

ΠΓΝΙ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ : ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΑΝ. ΚΟΡΟΜΠΙΛΙΑΣ
Λεωφόρος Σταύρου Νιάρχου, Τ.Κ.455 00,
ΙΩΑΝΝΙΝΑ , ΕΛΛΑΔΑ
Τηλ.: 2651099688

UNIVERSITY GENERAL
HOSPITAL OF IOANNINA
DEPARTMENT OF ORTHOPEDICS

CHAIRMAN : PROF. AN. KOROMPILIAS
Stavros Niarxos Avenue, 455 00
IOANNINA, GREECE
Tel: +302651099688

Ιωάννινα, 2/10/2018

Αρ. πρωτ.:

Προς Διοικητή ΠΓΝΙ

Κοινοποίηση : Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας
Ιατρική Υπηρεσία
Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας
Διευθυντές Χειρουργικών Τομέων
Επιστημονικό Συμβούλιο

Θέμα: « Μετακίνηση Ορθοπαιδικής στο 4° κτήριο»

Στα πλαίσια της μετακίνησης της Ορθοπαιδικής κλινικής στο 4° κτίριο (υπ.αρ.2/22-1-2018 (Θ13) απόφαση του ΔΣ) οι δομές που προβλέπονται για Ορθοπαιδική χρήση (πράξη υλοποίησης ενταγμένη στο ΕΣΠΑ 2007-2013, αρ.πρωτ 10160 - 25/4/2017) είναι η Παιδοορθοπαιδική Μονάδα και η Μονάδας Ημερησίας Νοσηλείας. Η τελευταία λόγω των αυξημένων αναγκών της Ορθοπαιδικής κλινικής μετά την μετακίνηση των ασθενών από το μεγαλύτερο τμήμα της Α΄Ορθοπαιδικής κλινικής θα πρέπει να λειτουργήσει με χαρακτήρα κλινικής για πολυήμερη νοσηλεία ορθοπαιδικών ασθενών και όχι όπως προβλέπονταν από τη στοχοθεσία της Ορθοπαιδικής κλινικής στο 4° κτίριο για ημερήσια νοσηλεία ασθενών που υποβάλλονται σε τοπικές και μικρές επεμβάσεις. Ως τούτου θα παρακαλούσα να εγκρίνεται

με απόφασή σας την αλλαγή χρήσης των συγκεκριμένων χώρων προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των ορθοπαιδικών ασθενών.

Μετά τιμής

Αναστάσιος Β. Κορομπίλιας
Καθηγητής – Διευθυντής Ορθοπαιδικής Κλινικής
Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας ΠΓΝΙ

3

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
6η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Γραφείο : **Διοικητή**
Τηλέφωνο : 26513 62201
Fax : 26510 46618
e-mail : manager@uhi.gr
Ταχ. Δ/νση : Λ. Σταύρου Νιάρχου
45500 - Ιωάννινα

Ιωάννινα, 19 Οκτωβρίου 2018

Αριθ. Πρωτ. 30231

ΠΡΟΣ:
Διευθυντή Ορθοπαιδικής Κλινικής
καθ. κ. Α. Κορομπίλια

ΘΕΜΑ: Λειτουργία Ορθοπαιδικής Κλινικής

κ. Διευθυντά,

Θα θέλαμε να σας επιβεβαιώσουμε ότι οι χώροι που διατίθενται με την αριθμ. 2/22-1-2018 (Θ.13) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου μας, μπορούν και πρέπει να χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις ανάγκες και απαιτήσεις των ασθενών της Ορθοπαιδικής Κλινικής.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

ΤΣΙΚΑΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

9-10-2018

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ
ΚΑΡΔΙΑΣ – ΘΩΡΑΚΟΣ
Διευθυντής: Καθ. Αποστολάκης Ευστράτιος
Τηλ:2651-0-99680 / 681
Fax no: 2651-0-99676

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Αριθ. Πρωτ.: 28752
09 ΟΚΤ. 2018

Ιωάννινα 8-10-2018

Προς τον
Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου, κ. Ιωάννη Καστανιουδάκη,
Καθηγητή Ωτορινολαρυγγολογίας

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Αριθ. Πρωτ.: 1286
Ελήφθη την 9-10-2018

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ
1. Διοικητή ΠΓΝ Ιωαννίνων κ. Βασίλειο Τσίκαρη,
2. Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας, κ. Αναστάσιο Κορομπίλια, Καθηγητή Ορθοπαιδικής.

ΘΕΜΑ: Λειτουργία Κλινικής Θώρακος – Καρδιάς ΠΓΝ Ιωαννίνων.

Σε συνέχεια της ενημέρωσης προς το Επιστημονικό Συμβούλιο, σας υπενθυμίζουμε ότι προηγούμενη επιστολή στις 12-2-2018 έθετε το πρόβλημα της υποστελέχωσης της κλινικής που δημιουργεί μείζον θέμα στην λειτουργία της, διότι το ιατρικό προσωπικό της έχει την ευθύνη δύο τμημάτων του νοσοκομείου, της κλινικής Θώρακος-Καρδιάς και της Εντατικής Παρακολούθησης. Φαίνεται όμως ότι οι ιδιαιτερότητες της μοναδικής λειτουργούσας στην περιφέρεια της 6ης ΥΠΕ Κλινικής δεν λαμβάνονται υπόψη και όπως πληροφορηθήκαμε, προχωρεί η υλοποίηση της μεταφοράς της κλινικής στον 2ο όροφο, παρά την αρνητική ψήφο των ιατρών που συμμετείχαν θεσμικά στο Συμβούλιο Διοίκησης του Νοσοκομείου.

Ήδη στο πρόγραμμα εφημεριών του Οκτωβρίου παρατηρούνται τα εξής:

α) Κανείς εφημερεύων στη κλινική (8 ημέρες) στις **2, 4, 6, 10, 18, 20, 24, 29** του μήνα!

β) Οι ειδικευόμενοι κ. [illegible]ης (10 εφημερίες) και κ. [illegible], καρδιολόγος (7 εφημερίες), εφημερεύουν μόνοι τους στη κλινική για 9 ημέρες στις **3, 8, 11, 13, 19, 21, 22, 23, 30** του μήνα!

γ) η κ. [illegible]ου (10 εφημερίες) εφημερεύει συνεχώς για 5 ημέρες, στις **4, 6, 8** στη μονάδα και στις **5, 7** στη κλινική!

δ) ο κ. [illegible]ης (10 εφημερίες) εφημερεύει συνεχώς για 3 ημέρες, στις **26, 27, 28** στη κλινική, επίσης 2 ημέρες συνεχόμενα στις **17** στη κλινική και στις **18** στη μονάδα

ε) ο κ. [illegible]; (8 εφημερίες και 3 ετοιμότητας = 11), εφημερεύει συνεχώς για 3 ημέρες, στις **12, 13, 14**

στ) η κ. [illegible] (8 εφημερίες) εφημερεύει για 48 ώρες στις **20, 21** και για 72 ώρες **26, 27, 28** συνεχώς στη μονάδα!

ζ) ο κ. [illegible] (8 εφημερίες).

η) ο Καθηγητής κ. [illegible] ης είναι σε εφημερία ετοιμότητας τουλάχιστον 20 ημέρες.

Όμως στο επόμενο διάστημα η κατάσταση γίνεται τραγική καθώς αποχωρούν ακόμα 2 ιατροί: Ο κ. [illegible] Επικ. Επ. Εντατικολογίας για το ΕΚΑΒ και ο τελευταίος ειδικευόμενος της καρδιοχειρουργικής ο [illegible] ς που είναι ήδη σε παράταση.

Ποιοι θα πραγματοποιούν τις πολύωρες χειρουργικές επεμβάσεις καθημερινά, ποιοί θα καλύπτουν τις επείγουσες επεμβάσεις, τους ασθενείς που νοσηλεύονται στην κλινική (εισαγωγές, εξιτήρια, συνταγογράφηση, εξετάσεις, αλλαγές τραυμάτων, παροχετεύσεις θώρακα κλπ), την Εντατική μονάδα με τους διασωληνωμένους ασθενείς, τις υπόλοιπες κλινικές του νοσοκομείου (π.χ. πνευμονολογική, ογκολογική, καρδιολογικές για TAVI), τα Τακτικά Εξωτερικά ιατρεία και τα ΤΕΠ; Τέλος τα μέλη ΔΕΠ έχουν υποχρεώσεις στην Ιατρική (συνελεύσεις, εκλογές κλπ) και διδακτικό έργο με μάθημα υποχρεωτικό για τους φοιτητές του 4ου έτους.

Με τη μεταφορά της κλινικής στον 2ο όροφο δημιουργείται επιπλέον πρόβλημα, διότι ο εφημερεύων στη μονάδα πρέπει να βρίσκεται δίπλα στους ασθενείς και η κάλυψη της κλινικής σε άλλο όροφο είναι προβληματική.

Για το θέμα της έλλειψης ιατρών, κατά καιρούς (βλέπε επισυναπτόμενα έγγραφα) έχουν προταθεί διάφορες λύσεις (π.χ. αποσπάσεις, εφημερεύοντες από τη Γεν. Χειρουργική κλπ) χωρίς απάντηση και χωρίς αποτέλεσμα. Δυστυχώς δεν υπάρχουν σε αναμονή ειδικευόμενοι, ούτε ειδικευμένοι για θέση Επικουρικού ιατρού.

Η κατάσταση φαίνεται να είναι σε αδιέξοδο και η αναστολή λειτουργίας της κλινικής πιθανή, όπως έγινε στο Πανεπιστημιακό Πατρών, αλλά θεωρούμε ότι έχουμε υποχρέωση να αγωνιστούμε για να μη σταματήσει η λειτουργία της κλινικής που έχει αντιμετωπίσει χιλιάδες ασθενείς εδώ και 20 συναπτά έτη.

Προτάσεις

1. Να γίνει σαφές εγγράφως (ενέργεια της διοίκησης) προς κάθε αρμόδιο όργανο ότι, ήδη με την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί λόγω έλλειψης ιατρών δεν είναι ασφαλής η λειτουργία της κλινικής και της μονάδας. Ποιός εγκρίνει τη νομιμότητα *(ν.4498/16-11-2017/Αρ.Φύλλου172)* των προγραμμάτων εφημεριών; Σας υπενθυμίζω ένα χωρίο από την αιτιολογική έκθεση του παραπάνω νόμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Α. Γενικές Παρατηρήσεις .....

Ο σεβασμός του χρόνου εργασίας των ιατρών τους προφυλάσσει από τυχόν ανακύπτοντα προβλήματα της υγείας τους που οφείλονται στην μακροχρόνια , πολύωρη παραμονή και παροχή υπηρεσιών υγείας σε ένα εργασιακό περιβάλλον έντασης εργασίας και στρες, όπως είναι τα Τ.Ε.Π. των νοσοκομείων και άλλες μονάδες υγείας. Παράλληλα τους θωρακίζει απέναντι στην παραγωγή ιατρικών λαθών σε βάρος των ασθενών ή στην πρόκληση άλλων ατυχημάτων προς τους ιδίους ή τρίτους, καθώς η απαιτούμενη ημερήσια και εβδομαδιαία ανάπαυση λειτουργεί προληπτικά ως παράγοντας ασφαλείας

2. Να ανασταλεί η μεταφορά της κλινικής (ενέργεια της διοίκησης) μέχρι να τακτοποιηθεί το θέμα της «εύρεσης» ιατρών.
3. Να [illegible] (ενέργεια της διοίκησης) [illegible] εφημερεύοντα στη καρδιοχειρουργική μονάδα στο χώρο της μονάδας.
4. Να ζητηθεί η προκήρυξη επιμελητών (ενέργεια της διοίκησης) για την κλινική, 2 θέσεων καρδιοχειρουργών και 2 θέσεων θωρακοχειρουργών.
5. Να ζητηθεί η προκήρυξη (ενέργεια της διοίκησης) 2 θέσεων αναισθησιολόγων-εντατικολόγων.
6. Η Γενική Χειρουργική, η Πνευμονολογία και η Καρδιολογία να διαθέτουν σε ανά 3μηνο ένα ειδικευόμενο για τις ανάγκες της Καρδιοθωρακικής Χειρουργικής και η Γενική Ιατρική έναν έμπειρο ειδικευόμενο.

Αναμένουμε την απάντηση και των τριών ως άνω εμπλεκομένων.

Με επιφύλαξη κάθε νομίμου δικαιώματος μας,

Με τιμή,

Καθηγητής Ευστράτιος Αποστολάκης
Διευθυντής Χειρουργικής Καρδιάς – Θώρακα

Αν. Καθηγητής Σταύρος Συμινελάκης
Καρδιοχειρουργός

ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΝΤΑΙ:

1. Αίτημα απόσπασης ειδικευομένων, 16/2/2015.
2. Αίτημα για ανάγκες σε προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή, 12/5/2017.
3. Ιατρική κάλυψη ασθενών στην ΜΕΠΚ-ΚΘΧ, 18/5/2017.
4. Αναισθησιολογική κάλυψη της Θώρακος-Καρδίας, 23/5/2017.
5. Αίτημα αναστολής απόφασης μετακίνησης κλινικής, 12/2/2018.
6. Κάλυψη εφημεριών ΜΕΠΚ-ΚΘΧ, 14/5/2018.
7. Κάλυψη εφημεριών ΜΕΠΚ-ΚΘΧ, 17/7/2018.

ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΙΩΑΝΝΙΝΑ: 15 Νοεμβρίου 2018

(5)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ 6ης ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ – ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ – ΗΠΕΙΡΟΥ
& ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Α΄ ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ
Διευθυντής: Καθ. Θεόφιλος Μ. Κωλέττης

Προς: Διοικητή ΠΓΝΙ, κ. Βασίλειο Τσίκαρη
Αναπλ Διοικητή , κ. Κ. Χολέβα

Κοινοποίηση: Δ/ντη Ιατρικής Υπηρεσίας,
Καθηγητή κ. Αναστάσιο Κορομπίλια

Πρόεδρο Επιστημονικού Συμβουλίου
Καθηγητή κ. Ιωάννη Καστανιουδάκη

Αξιότιμε κύριε Διοικητά,

Θα θέλαμε να θέσουμε υπόψιν σας τα ακόλουθα προβλήματα που αφορούν στη λειτουργία της Α' Καρδιολογικής Κλινικής:

1. Με βάση τον αριθμό των ειδικευομένων της Α΄ Καρδιολογικής Κλινικής δεν μπορούν να καλυφθούν οι ανάγκες των εφημεριών της. Κατά συνέπεια, προτείνουμε οι εφημερίες πέραν του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου, να καλύπτονται και από τους ειδικευόμενους ιατρούς της Β' Καρδιολογικής Κλινικής.
2. Λόγω του σημαντικού φόρτου εργασίας της Α' Καρδιολογικής Κλινικής οι ανάγκες σε ειδικευμένους ιατρούς παραμένουν μεγάλες. Επόμενα, κρίνεται απαραίτητη η παρουσία τόσο των επικουρικών ιατρών, για τους οποίους έχει γίνει ήδη αίτημα, όσο και του κυρίου Άγγελου Αρσενίου, ιατρού καρδιολόγου, Διευθυντή ΕΣΥ της Α' Καρδιολογικής Κλινικής ο οποίος παραμένει αποσπασμένος στο Γ.Ν. Φιλιατών .
3. Οι ελλείψεις προσωπικού που περιγράφηκαν ανωτέρω, δεν επιτρέπουν στην Α' Καρδιολογική Κλινική να συμμετάσχει στο πρόγραμμα εφημεριών του Γ.Ν. Χατζηκώστα.

Παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειες σας.

Με τιμή,

Θεόφιλος Μ. Κωλέττης
Διευθυντής Α' Καρδιολογικής Κλινικής
Καθηγητής Καρδιολογίας

6.

Αναφορά

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Αριθ. Πρωτ. 25214
Ελήφθη την

Προς τον Διοικητικό Διευθυντή κ.Γιωτίτσα
Υπόψην κύριων Διοικητή και Υποδιοικητή

Αναφέρω στην υπηρεσία ένα ανησυχητικό, κατά την άποψη μου, για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας σίτισης περιστατικό, που έγινε μεταξύ της προϊσταμένης του τμήματος διατροφής και εμού την Παρασκευή 31 Αυγούστου. Κατά τη διάρκεια του σερβιρίσματος του μεσημεριανού φαγητού μπήκε στη κουζίνα η προϊσταμένη του τμήματος μαζί με την τεχνολόγο τροφίμων και με τρόπο επιθετικό και με πρόδηλο στόχο να με προσβάλλει μπροστά σε όλους τους συναδέλφους με ρώτησε με οξύ ύφος γιατί δεν είχε διαλυθεί επαρκώς μια χούφτα πελτέ ντομάτας σε 60 κιλά φαγητό! Χωρίς καμιά διάθεση λήψης απάντησης ακολούθησε επίθεση με ακραίο εξευτελιστικό τρόπο προς το άτομό μου λέγοντας ότι «το φαγητό δεν τρώγεται» (χωρίς να το έχει δοκιμάσει) και ότι «δεν κάνω μαγειρική τέχνη αλλά μαγειρική αηδία» μόνο και μόνο γιατί ο πελτές δεν είχε διαλυθεί! Στη συνέχεια μου έγινε παρατήρηση γιατί το φαγητό το σερβίρουν μαθητές μαγειρικής. (Προσωπικά όταν εγώ έκανα πρακτική έκανα την τριπλάσια δουλειά και το σερβίρισμα ήταν το πιο απλό αφού μαγειρεύαμε κιόλας.)

Η επίθεση που δέχθηκα συνεχίστηκε με την προϊσταμένη να φωνάζει και να προσπαθεί να βγάλει φωτογραφία το φαγητό με το κινητό της. Στην ερώτηση που της έκανα γιατί βγάζει φωτογραφίες μου απάντησε ότι «περίμενα πότε θα κάνεις το λάθος για να την βγάλω». Αλήθεια γιατί περίμενε να κάνω «λάθος»; Για να με παγιδεύσει με τεκμήρια παραπτώματος; Δεν είναι τυχαίο ότι το επόμενο που μου είπε είναι «ότι στα λόγια είμαι καλός», μια φράση που επανέλαβε κι άλλες φορές. Είναι φανερό ότι η ενόχληση της κυρίας προϊσταμένης είναι ο λόγος μου και η έκφραση άποψης και κρίσης και όχι οι ικανότητες μου ως μάγειρας. Αν το μόνο που έχει καταλογιστεί τα τελευταία 2 και κάτι χρόνια που είμαι στο νοσοκομείο είναι ο αδιάλυτος πελτές σε ένα ταψί, καθότι δεν υπάρχει ούτε μία γραπτή ή προφορική παρατήρηση για την επαγγελματική επάρκεια και ευσυνειδησία, θεωρώ ότι κάνω πολύ καλά την δουλειά μου. Είμαι καθαρός, τακτικός έχω καλές σχέσεις με τους συναδέλφους μου , αγωνιώ και παρεμβαίνω για τον εντοπισμό και την επίλυση προβλημάτων και κάνω την δουλειά με ευσυνειδησία στις απαράδεκτες συνθήκες που υπάρχουν στη κουζίνα, για τις οποίες έχω τοποθετηθεί γραπτά.

Όχι μονό με ευσυνειδησία αλλά και με επιπτώσεις στη υγεία μου. Με ιατρική γνωμάτευση κατά τη διάρκεια των 2 ετών εργασίας στη κουζίνα του νοσοκομείου έχω βγάλει υδροκήλες από τα βάρη και τον Μάη έπαθα επικονδυλίτιδα που ακόμα δεν μου έχει περάσει τελειωτικά. Όταν τα επισήμανα αυτά στην προϊσταμένη μου είπε ξεκάθαρα «ότι δεν την ενδιαφέρει».

Στη συνέχεια οι επιθέσεις πήραν τη μορφή λεκτικής επίθεσης του στυλ «άντε ρε από εδώ».

Παρά την απαράδεκτη και προσβλητική συμπεριφορά της δημόσια , θεώρησα καθήκον μου να πάω ο ίδιος στο γραφείο της για να ζητήσω εξηγήσεις αμέσως μετά επεισόδιο πράγμα που θεωρώ ότι όφειλε η ίδια εξ'αρχής να κάνει και όχι να δημιουργεί επεισόδιο την ώρα της δουλειάς σε δημόσια θέα.

Η συμπεριφορά αυτή απέναντι μου ξαφνικά αλλά και η ενόχληση της προϊσταμένης «από τον λόγο μου» είναι φανερό σε μένα ότι έχει κίνητρο την αντίδραση της ,στην συνδικαλιστική δράσης μου στο χώρο εργασίας μου, δράση που έχει ως αντικείμενο τα προβλήματα οργάνωσης του τμήματος αλλά και την μη επίλυση άλλων σοβαρών προβλημάτων.

Μπορεί να ενοχλεί ο λόγος μου αλλά δεν ενοχλεί κανέναν που τους τελευταίους μήνες και παρόλο την ύπαρξη τεχνολόγου τροφίμων η ποιότητα των πρώτων υλών έχει πέσει κατακόρυφα; Ιδιαίτερα στα κρέατα η ποιότητα τους είναι απαράδεκτη. Προσωπικά έχω εντοπίσει κρέατα κατάμαυρα και αλλοιωμένα και τα έχω επιστρέψει. Τα κρέατα τις περισσότερες φορές έρχονται «μαριναρισμένα» με αποτέλεσμα η πρώτη ύλη να μην είναι όπως πρέπει να είναι και ακόμα τα κομμάτιά ιδιαίτερα για κιμά να είναι από άγνωστο μέρος αφού έρχονται κομμένα σε μερίδες. Είναι ερώτημα γιατί αυτή η κατάσταση συνεχίζεται παρόλο τις διαμαρτυρίες μου για τον προμηθευτή.

Είναι η δεύτερη φορά που κάνω αναφορά για παρόμοιο θέμα (Αρ. Πρωτ. 6060 1/3/2018) και η συνείδηση και η αξιοπρέπεια μου δεν μου επιτρέπει να αφεθώ έρμαιο μιας μεροληπτικής, δόλιας συμπεριφοράς απέναντι μου λόγω της συνδικαλιστικής μου δράσης. Δεν είναι τυχαίο ότι στη διάρκεια του συμβάντος υπονοήθηκε από την προϊσταμένη του τμήματος ότι δεν μαγειρεύω και βάζω τους μαθητές να κάνουν την δουλειά μου κάτι που είναι απόλυτο ψέμα! Έτσι θεωρεί ότι πια δεν μαγειρεύω καλά φαγητά ενώ δεν έχει δοκιμάσει ποτέ το οποιοδήποτε φαγητό μου. Η κατάσταση προς το άτομό μου μπορεί να χαρακτηριστεί ασφυκτική και έχω υποψία ότι η προσπάθεια προσβολής της επαγγελματικής και προσωπικής μου τιμής είναι σκόπιμη και θα συνεχιστεί και με «άλλους τρόπους». Νιώθω εκτεθειμένος απέναντι σε μια προϊσταμένη που έχει τη δυνατότητα να βαθμολογεί στις αξιολογήσεις την στιγμή που εγώ για λόγους συνείδησης δεν συμμετέχω αφού πειθαρχώ στο κάλεσμα αποχής του συλλόγου.

Επειδή η συμπεριφορά της προϊσταμένης με κορύφωση το γεγονός της 31ης Αυγούστου δείχνει δόλια εχθρική συμπεριφορά απέναντι μου, με αναξιοπρεπή συμπεριφορά μπροστά στους συναδέλφους μου με αρνητικές συνέπειες στην εύρυθμη λειτουργία του τμήματος αλλά και στο κλίμα καλής πίστης και συνεργασίας

Ζητώ από την υπηρεσία να διερευνήσει με αφορμή το μείζον αυτό περιστατικό τις οργανωτικές και εργασιακές συνθήκες στο τμήμα, τον τρόπο διοίκησης και επίλυσης προβλημάτων από την αρμόδια προϊσταμένη υπάλληλο αλλά και να ασκήσει το χρέος της για προστασία των υφισταμένων από δόλιες και καταχρηστικές συμπεριφορές προϊσταμένου λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα . Εκτός από ζήτημα εύρυθμης λειτουργίας είναι και βασικό ζήτημα εργασιακής δημοκρατίας και αποτροπής καταστάσεων που προσβάλλουν την επαγγελματική και προσωπική αξιοπρέπεια των εργαζομένων και επηρεάζουν σημαντικά την εργασιακή, προσωπική και οικογενειακή ζωή μας.

Με τιμή

11-10-2012

(7)

ΠΡΟΣ ΠΓΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΕΠΙΘΕΤΟ
ΟΝΟΜΑ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

ΘΕΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

29075

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΙ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΓΝΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΠΓΝΙ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΩΜΕΝΩΝ

Κατόπιν ώριμης σκέψης και με τα συμβάντα που λαμβάνουν χώρα στο χώρο της κουζίνας θα θελα να θέσω στη διάθεση των άμεσα ενδιαφερομένων τα εξής :

Σίγουρα όποιος ασχολείται σε οποιοδήποτε πόστο του Ιδρύματος έχει σχολιάσει το φαγητό (ποιότητα,ποσότητα,εμφάνιση,κατάσταση ,κ.α) Σίγουρα επίσης θα έχει θίξει συμπεριφορές , τρόπους διαχείρισης προβλημάτων από το προσωπικό Εστίασης.

Σίγουρα όμως δεν θα είναι ενήμερος ,όσο σωστά και δίκαια φωνάζει, για τις καταστάσεις που βιώνει το προσωπικό της Κουζίνας σε καθημερινή βάση. Μη μακρηγορώντας θέτω υπ όψιν του καθένα τα εξής

Το ωράριο της Κουζίνας δεν είναι 7-3 ,δεν είναι Δευτέρα με Παρασκευή, δεν έχει αργίες ,δεν έχει απεργίες, δεν έχει αναρρωτική Η δύναμη του ιδρύματος σε ασθενείς δεν πηγάζει από τις προβλέψεις ενός προγράμματος υπολογιστή αλλά από την καθημερινή ροη των ασθενών καθ΄ολο το24 ώρα.

Υπόλογος για τη σίτιση των ,είναι ο κάθε μάγειρας .
Ο κάθε ασθενής δεν ενδιαφέρεται να μάθει λόγους, αιτίες ,γιατί παίρνει λειψή μερίδα, προβλήματα γεύσης όσφρησης όψης. Κάθε ασθενής κουβαλά είτε μας αρέσει είτε όχι, τα δικά του προβλήματα ,τις δικες του έγνοιες. Παρηγοριά του, ή η ''γκρίνια'' του στο γεγονός της νοσηλείας του,η αντιδραση του θα βγει στο φαγητό .Μια σταθερά που έχει ημερησίως σαν τα φάρμακα του. Στα μεν φάρμακα δεν μπορεί να εκφέρει γνώμη ,αντίρρηση. Στο φαγητό μπορεί.
Έτσι λοιπόν .

ΦΑΓΗΤΟ

Τα στάδια που περνά μια μερίδα φαγητού στο να φτάσει στο στόμα του ασθενούς είναι πολλά.
Πρώτα από όλα ας δούμε τις μερίδες που δίνουμε σε καθημερινή βάση.
Σιτίζονται σε πρώτη φάση οι ασθενείς των κλινικών(κάποτε ήταν 25 κλινικές ,σιγά σιγά φτάνομε τις 30).
Σιτίζονται οι εφημερεύοντες Ιατροί(50 η 60).Σιτίζονται τα παιδιά του παιδικού σταθμού(από τις 100 μέχρι στιγμής έχουμε 30).Σιτίζονται οι πρωινοί νεφροπαθείς που κάνουν αιμοκάθαρση μόνο(24).Σιτίζονται τα άτομα της Μεσογειακής Αναιμίας.Σιτιζεται οι ασθενείς στο Φ.Ι.Α.
Σιτίζονται οι τραυματιοφορείς(5 ως 10 ανάλογα το φαγητό),λες και οι υπόλοιποι συνάδελφοι παίρνουν περισσότερο επίδομα τροφής,ή είτε δεν υπάρχουν συνάδελφοι άλλοι από μακριά,ή είτε δουλεύουν λιγότερο.
Δεν πρόκειται να χαρακτηρίσω την πλειονότητα των νοσηλευτών με ορισμένα μαύρα πρόβατα που είτε έρχονται με τσαμπουκά απαιτώντας να ταϊστούν σαν

γνωστοί του Διοικητή(τελικα τρώνε) ,ούτε με άλλους που προσθέτουν μια με δυο μερίδες στο διαιτολόγιο (είπαμε πόσες κλινικές?)Ούτε μπορώ να βρω τι πρέπει να κάνω με τις εισαγωγές που έρχονται κατά το μαγείρεμα είτε στο τέλος, αλλά ούτε με αυτές τις εισαγωγές , αργότερα που θα έρθουν στο δωμάτιο.

Σιτίζονται ορισμένοι συνοδοί ,είτε είναι άποροι ,ρωμα ,μετανάστες...

Υπολογίστε.. υπολογίστε και τα δεκατιανα που στέλνονται το πρωί .

Το κοστολόγιο αυτών είναι γνωστό στην οικονομική υπηρεσία(?).

Το δεύτερο σκέλος περιλαμβάνει τον υπολογισμό των ασθενών.

Οι παραγγελίες μερικές φορές γίνονται με τη μέθοδο της Πυθίας .Αν κάποιος μπορεί από την Πέμπτη να προβλέψει την Δευτέρα την δύναμη για να έρθει την Παρασκευή το κρέας τα κοτόπουλα τα ... τότε ας μου κάνει τη χάρη να μου δώσει και τα νούμερα του τζόκεϊ. Όμως στο ΣΕΡΒΙΣ φαίνεται αν αυτό αποδίδει.Όποτε δεν πιάνουμε το ΤΖΟΚΕΡ.

Έρχεται η ώρα της παραλαβής.

Τριμελής επιτροπή ,εις εκ αυτών, μάγειρας. Δεν μπορεί να γυρίσει τρόφιμο που δεν του αρέσει είτε γιατί δεν είναι τις προδιαγραφές που χρόνια είχαμε (οπίσθιο Α.Ο. βόειο σε απλά Α.Ο ΒΟΕΙΟ), είτε το χαρακτηρίζει ακατάλληλο ,είτε η ποιότητα του, δεν καλύπτει τα στάνταρντ που έχει στη δουλεία του .Όμως πως τελικά ορισμένοι θα μπορούσαν να δείχνουν Φώτο με αστοχίες του μάγειρα'', ενώ αυτό είναι αστοχία υλικού, είτε αυτό είναι πελτές είτε ρύζι κρέας κοτόπουλο κ.α.

Δεν μπορεί να κρίνει τιμές (μόνο να τις υπογράφει),δεν έχει λόγο σε τι φρούτα είναι εποχής η κατά ποσό το ψωμί είναι 70%(δε πειράζει ας αλλάξαμε μαχαίρια στη ψωμιέρα).

Αλήθεια μετά από πόσες φορές επισκέψεις της Κτηνιατρικής Υπηρεσίας θα κάνετε κάτι με τα κρέατα ?Πως γράφει? ''υπερώριμο με αρχές σήψης''?

Στα κοτόπουλα ? Όταν υπερβαίνουν τα γραμμάρια που θέτουν, οι μερίδες πως βγαίνουν ? Κάνοντας τις 4 μερίδες 6 η 8?

Η λίστα είναι μεγάλη κ ο χρόνος μου λίγος.

Όποτε συνεχίζω παρακάτω. Επεξεργασία και διαχείριση τροφίμου.

Καθαρισμός κ μεριδοποιηση τροφίμου.

Η ποσότητα του καθαρίσματος δεν υπόκειται σε κάποια σταθερά(E=M.C2 λ.χ.).Δεν έχει γνωστές μεταβλητές .Από εκεί στο να γίνει μερίδα,μάγειρας κρίνει με βάση το προηγούμενο service, τις μερίδες .Πολλές φορές μειώνει τα gram για να μη έχει πρόβλημα. Λάθος του θα μου πείτε. Ναι. Πείτε μου όμως τι πρόκειται να φάνε οι υπόλοιποι ασθενείς που δεν είναι γραμμένοι στο διαιτολόγιο?

Απαιτείται η συνταγολογία κάθε εδέσματος και καθολική εφαρμογή του. Βάση ποιων ποιοτικών στοιχείων υλικών ,βάση ποιων ποσοτήτων ,βάση ποιων εργαλείων και μηχανημάτων καθώς επίσης του ανθρώπινου παράγοντα?

Επεξεργασία θερμική και μη του τροφίμου

Οι διαφορετικές δίαιτες των ασθενών συνεπάγεται και διαφορετικά καζάνια ,διαφορετικούς τρόπους μαγειρέματος. Υπάρχουν όμως? Όταν για τον άλφα η βήτα λόγο οποιοδήποτε μηχάνημα χαλάσει, πόσος είναι ο χρόνος επισκευής του (πολτοποίησης, πολυκοπτικο κ.α.)?

Γνωρίζετε η παραγγελία για αναλώσιμα πότε πραγματοποιείται (αγορά αγγουροκαθαριστη,ντοματοκοφτη)? ΠΟΤΕ! Με αλλαγή τονισμού

Θα μου πείτε πόσο απαραίτητα είναι για την λειτουργία της κουζίνας. Κάθε εξάρτημα ,κάθε εργαλείο κάθε μηχάνημα που είναι και που δεν είναι στο χώρο της κουζίνας είναι ουσιαστικός παράγοντας εξοικονόμησης εργατοωρών και

χρόνου ,καθώς επίσης μείωσης χρήσης υλικών .Χαρακτηριστικό παράδειγμα περσινή χρόνια ,χαλασμένο πολυκοπτικο για τρεις η τέσσερις μήνες ποσότητα του λάχανου αντί ωμού ,βρασμένο ήταν η διπλάσια .Το κόστος αυτό συνυπολογίζεται στη επισκευή του?Ειπαμε φθηνοί στο αλεύρι ακριβοί στα πίτουρα.

Έχετε υπολογίσει την αστοχία λειτουργίας μηχανημάτων(πλυντήριο πλύσεως σκευών κ πιάτων) λογω μειωμένης χρήσης απορρυπαντικού, ή μη αλλαγή φίλτρου νερού?(swap test γίνονται?)

Μπορείτε να εξηγήσετε την ύπαρξη μικρόβιων στο λαπά πχ και όχι στη σούπα? Αλλά γιατί να ασχολούμαι? Λόγος δεν πέφτει στον μάγειρα για οτιδήποτε γίνεται στη κουζίνα. Μηχανήματα αλλάζουν ,καζάνια... πάντα χωρίς την άποψη του.Τα αποτελέσματα ορατά για όποιον θέλει να τα δείξω(σχάρες μικρότερων διαστάσεων, φούρνοι μειωμένων διαστάσεων, επικουρικοί βαπτίζοντα εν ριπή οφθαλμού ,πάτωμα ανοξείδωτο λεκάνης αφαιρείται λόγω ... δεν ξέρω.

Η ουσία είναι ότι γίνομαι κουραστικός ,για αυτό αφήνω αυτή τη λίστα τη μακριά και προχωρω παρακάτω.

Τελικά το σερβίρισμα.

Γ νωριζετε πόσος είναι ο χρόνος που διαθέτει ο κάθε μάγειρας για το κάθε πιάτο?

Υπολογίστε μια ώρα περίπου για τετρακόσια πιάτα το λιγότερο. Πόσο είναι ?9 εννέα δευτερα?Ναι,τοσο.

Τα σχόλια μου για το προσωπικό ,ασχολίαστα .Ορισμένοι 'προϊστάμενοι' οι 'πήγαινε όπου θες',
χουν...

Βλέπετε και για το πρόγραμμα μαθητών άλλος ασχολείται .Όπως πάντα άλλος υπογράφει και άλλος ξέρει τις ανάγκες της κουζίνας και την εκπαίδευση των μαθητών( ).Από κει και πέρα ας αναρωτηθούν οι ιθύνοντες(παραιτήσεις ,αναρρωτικές ,αντιμίλημα). Είπαμε όμως ,τσιφλίκια.

Ο χρόνος μου τελείωσε ,οι λέξεις μου χίλιασαν, έτσι λοιπόν σας αφήνω με κάτι να σκεφτείτε όταν λέτε για την κουζινα,τις προϊστάμενες να μπλέκουν σε ένα κυκεώνα χαρτούρας αναφορών κ αναφορών ,να αγοράζουν είδη που καθυστερεί ο προμηθευτής(ναι γίνεται και αυτό,αγοραζουν και με δικά τους λεφτά ,ή του Άγιου).Να παρίστανται σε δικαστηρια,να απολογούνται γιατί θέλουν να κάνουν την δουλειά τους(πότε άλλοτε θα βρίσκονταν εκεί!!!)Οι... δεν ακλουθούν κ αυτές αποποίηση ευθυνών με ένα χαρτί.

Ορισμένους τεχνικούς φιλότιμους να επιλύουν προβλήματα χωρίς να ναι ο τομέας τους(βιατρικης τεχνολογίας),άτομα με μειωμένο μισθό να αποδίδουν περισσότερο από κάποιους με λιγότερη ευθύνη και φόρτο εργασίας(μάγειρας σύμβασης).

Όσο για μένα .Μην ασχολείστε. Ένας που δεν ξέρει που αφήνει το αυτοκίνητο το, ένας που ξεχνά το πορτοφόλι του στο δρόμο(πάντα άδειο).Δεν ξέρω όμως πως θα αντιδράσω αν τσακώσω κάποιον με τη γίδα στη πλάτη. Θεός ας με φυλαξει, γιατί είμαι μεγάλος για φυλακή.

Δε ξέρετε τι γίνετε στη κουζίνα? Αυτή τη ρήση την άκουγα συχνά από πολλούς και διαφορους.Πιστευω όμως κάποιοι κόκκοι αμφιβολίας να έχω σπείρει.

Μη ξεχνάμε όλοι έχουμε ημερομηνία λήξης .Πρόεδροι ,Διοικητές ,από όλο το φάσμα των κομματικών παρατάξεων ,Διευθυντες.Ολοι σχεδόν παραδεχτήκαν ότι

2

έπρεπε να κάνουν κάτι περισσότερο για την κουζινα.Δεν πειραζει,ας είναι και ετσι.Εστω και αυτή η αναγνωριση.Η κουζίνα είναι ένα ρολόι με τα γρανάζια να γυρίζουν ,άλλα γρήγορα, άλλα αργά, άλλα και καθόλου. Είναι απρόσωπη ακομμάτιστη, άφιλη, άσπλαχνη ,άπονη. Ο ρόλος της ποιο σημαντικός. Έτσι ο δείκτης γυρίζει ,όπως και ο κάθε ασθενής σιτίζεται από αυτό το προσωπικό. Εγώ ως την συνταξιοδότηση θα μαι εδώ και να γκρινιαζω,να φωνάζω ,να απαιτώ

Μετά Τιμής

Βαθμός Ασφάλειας

Ιωάννινα 13-10-2018

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
6η ΥΠΕ

Αριθ. Πρωτ.

Βαθμός προτεραιότητας

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Δ/νση ..... Ιατρική
Τμήμα ..... Κλινικής Διατροφής και Διαιτολογίας
Γραφείο ..... Διαιτολόγων
Πληροφορίες Θεμελή Ελένη
ΤΗΛ. ..... 2651099488 - 274
FAX : (26510) 99488
e-mail : dietology@uhi.gr
Ταχ. Δ/νση : Λ. Σταύρου Νιάρχου
Τ.Κ. 45500 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ

1203
8.10.18

ΠΡΟΣ : **Τον Διοικητή του Νοσοκομείου**

Κοινοποίηση : α. Γρ. προμηθειών
β. Π.Ο.Υ
γ. Διοικητικό Διευθυντή
δ. Δ/ντη Ιατρικής υπηρεσίας

28582
8/10/2018

ΘΕΜΑ : «καταλληλότητα κρέατος»

Κατά την παραλαβή του κρέατος στις 28-9-2018 (μοσχάρι μπούτι 157,6κιλά) και κατά τον μακροσκοπικό έλεγχο από την τριμελή επιτροπή καθώς ανοίχθηκαν οι συσκευασίες vacuum από τον μάγειρα Γιωτίτσα Γεώργιο παρατηρήθηκε ότι ποσότητα κρέατος (22 κιλά) ήταν υπερώριμη (έντονη μαύρη χροιά), η ανωτέρω ποσότητα κατόπιν συνεννόησης με την κτηνιατρική υπηρεσία καταστράφηκε.
Αναμένουμε το πιστωτικό από τον προμηθευτή για τα ανωτέρω κιλά.
Σας επισυνάπτω έγγραφο της κτηνιατρικής υπηρεσίας

Η προϊσταμένη του τμήματος
Κλινικής Διατροφής

Διαιτολόγος
Θεμελή Ελένη

19

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ Π.Ε. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ

Ταχ. Δ/νση : Διοικητήριο
Ταχ. Κώδικας : 45110
Πληροφορίες :
Τηλέφωνο :2651025191
FAX : 2651030250

Ιωάννινα, 04/10/2018

Προς: Προϊσταμένη ΘΕΜΕΛΗ ΕΛΕΝΗ

ΘΕΜΑ: Τηλεφωνική πρόσκληση από Νοσοκομείο Δουρούτης

Ο υπογραφόμενος κτηνίατρος Γ . . ος του Τμήματος Κτηνιατρικής Ιωαννίνων κατόπιν τηλεφωνικής πρόσκλησης της προϊσταμένης Ελένης Θεμελή επισκέφθηκα τη μονάδα μαζικής εστίασης του Νοσοκομείου Δουρούτης. Εξέτασα μακροσκοπικά τεμάχια νωπού κρέατος μόσχου (22 κιλά) και διαπίστωσα ότι όλα τα τεμάχια ήταν υπερώριμα (έντονη μαύρη χροιά) και ορισμένα από αυτά με επιφανειακή σήψη. Η ανωτέρω ποσότητα καταστράφηκε.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ

Ο Κτηνίατρος

(10)

Βαθμός Ασφάλειας

Ιωάννινα 13-10-2018

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
6η ΥΠΕ

Αριθ. Πρωτ.

Βαθμός προτεραιότητας

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Δ/νση ..... Ιατρική
Τμήμα ..... Κλινικής Διατροφής και Διαιτολογίας
Γραφείο ..... Διαιτολόγων
Πληροφορίες Θεμελή Ελένη
ΤΗΛ. 2651099488 - 274
FAX : (26510) 99488
e-mail : dietology@uhi.gr
Ταχ. Δ/νση : Λ. Σταύρου Νιάρχου
Τ.Κ. 45500 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ

ΠΡΟΣ : **Τον Διοικητή του Νοσοκομείου**

Αριθ. : 1202
Ελήφθη την 8-10-18

Κοινοποίηση : α. Γρ. προμηθειών
β. Π.Ο.Υ
γ. Διοικητικό Διευθυντή
δ. Δ/ντη Ιατρικής υπηρεσίας

ΘΕΜΑ : «καταλληλότητα κρέατος»

Κατά την παραλαβή του κρέατος στις 5-10-2018 (μοσχάρι μπούτι 159,8κιλά) και κατά τον μακροσκοπικό έλεγχο από την τριμελή επιτροπή παρατηρήθηκε ότι σχεδόν η μισή (75 κιλά) ποσότητα κρέατος ήταν υπερώριμη (έντονη μαύρη χροιά), η ανωτέρω ποσότητα επεστράφη στον προμηθευτή και προχωρήσαμε σε αναγκαστική αλλαγή μενού.

Η προϊσταμένη του τμήματος
Κλινικής Διατροφής

Διαιτολόγος
Θεμελή Ελένη

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
6η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ, ΗΠΕΙΡΟΥ & ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ιωάννινα 12-9-2018

.....

11

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΘΕΜΑ: «Αναφορικά με την λειτουργία των απογευματινών ιατρείων»

Με την αριθμ. Υ4Α/Γ.Π.οικ. 46020/10-12-2001 Κ.Υ. (ΦΕΚ1643/2001) καθιερώθηκε η ολοήμερη λειτουργία των Νοσοκομείων και καθορίστηκε το ύψος της αμοιβής για επίσκεψη σε απογευματινά ιατρεία καθώς και το ποσοστό που κατανέμεται στο Νοσοκομείο και στο προσωπικό που απασχολείται στην ολοήμερη λειτουργία.

Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση στα απογευματινά ιατρεία του ΕΣΥ μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους: Οι δ/ντές και αναπλ. δ/ντές ιατροί, οι ΕΑ ιατροί και οι πανεπιστημιακοί ιατροί που κατείχαν τίτλο ειδικότητας και εργάζονται σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες που είναι εγκατεστημένες στο Νοσοκομείο. Με την ανωτέρω απόφαση καθορίζονταν τόσο ο προγραμματισμός διαγνωστικών και θεραπευτικών πράξεων όσο και η λειτουργία του χειρουργικού τομέα και σε απογευματινά χειρουργεία.

Ο θεσμός αυτός λειτούργησε στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο από την εφαρμογή του νόμου έως και το έτος 2010, με μεγάλη συμμετοχή πανεπιστημιακών και ιατρών του ΕΣΥ, τόσο στις επισκέψεις στα ιατρεία όσο και στον απεικονιστικό έλεγχο, με αποτέλεσμα οι πολίτες να έχουν γρήγορη και εύκολη πρόσβαση στην επίσκεψη του ιατρού και επίσης το σημαντικότερο να υποβάλλονται σε οποιοσδήποτε εξετάσεις, χρειάζονταν στον ίδιο χώρο, λαμβάνοντας πάντοτε για οποιαδήποτε υπηρεσία την απόδειξή τους. Επίσης η λειτουργία των απογευματινών ιατρειών **ΜΟΝΟ** στο χώρο του Νοσοκομείου, εξασφάλιζε και έσοδα στο Νοσοκομείο, τα οποία στην συνέχεια επενδύονταν από το Νοσοκομείο προς όφελος των πολιτών, αναβαθμίζοντας τις υπηρεσίες του και τον ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό του.

Στην συνέχεια με τον Νόμο 3868/2010 όπως αντικαταστάθηκε με τον νόμο 4025/2011, εκτός των άλλων αλλαγών, η «σπουδαιότερη μεταρρύθμιση» του νόμου ήταν η μείωση 2€ την ώρα στην αμοιβή των συμμετεχόντων υπαλλήλων και να **δίνει το δικαίωμα** στους πανεπιστημιακούς ιατρούς **να διατηρούν ιδιωτικό ιατρείο** εφόσον συμμετέχουν στην ολοήμερη λειτουργία. Ο τρόπος μένει εντελώς αδιευκρίνιστος με αποτέλεσμα η πλειονότητα των **πανεπιστημιακών κλινικών ιατρών** να οδηγηθούν στα ιδιωτικά τους ιατρεία και η ολοήμερη λειτουργία όσον αφορά τις επισκέψεις στα ιατρεία να στηρίζεται **μόνο στους ιατρούς του ΕΣΥ**. Είναι φανερό ότι αυτή η λειτουργία εμποδίζει αφενός την εξυπηρέτηση των πολιτών στο χώρο του Νοσοκομείου και δημιουργεί φαύλο κύκλο γνωστών παθογενειών και αφετέρου στερεί από το Νοσοκομείο έσοδα τα οποία στη συνεχεία θα κατευθύνονταν πάλι για το καλό του κοινωνικού συνόλου.

Θεωρούμε ότι θα πρέπει να εξεταστεί εκ νέου και με την δέουσα προσοχή η λειτουργία των απογευματινών ιατρείων κυρίως όσον αφορά την δυνατότητα επιλογής ιατρείου **μόνο εντός Νοσοκομείου** των πανεπιστημιακών ιατρών όπως αναφέραμε εκτενώς παραπάνω και επί πλέον κάποιες άλλες βελτιώσεις τόσο για το καλό των πολιτών όσο και για το καλό του Νοσοκομείου (όπως π.χ. περισσότερα ιατρεία που να συμπεριλαμβάνουν απεικονιστικούς ελέγχους, καλύτερη διαχείριση της λειτουργίας των ιατρείων). Καθόσον οποιαδήποτε άλλη αλλαγή στο ισχύον ωράριο των ιατρών θα είναι καθοριστικό για την εκφύλιση της ολοήμερης λειτουργίας.

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΟΥΔΑΣ