

ΓΕΜΑΤΗ ΑΝΑΚΡΙΒΕΙΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΛΑΝΗΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 4^ο ΚΤΙΡΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΠΓΝΙ

ΩΜΗ ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΑ ΣΥΓΚΑΛΥΨΗΣ ΤΗΣ ΒΑΡΒΑΡΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Εν' όψει των εκδηλώσεων για τα 30 χρόνια του ΠΓΝΙ και εν μέσω προεκλογικής περιόδου, που προπαγανδίζεται η έξοδος από την κρίση και η επιστροφή στην κανονικότητα της ΔΙΚΑΙΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, η διοίκηση του ΠΓΝΙ επέλεξε για μια ακόμη φορά να εμφανιστεί **ψευδώς ως πολέμιος** της Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στην Υγεία και ως υπερασπιστής των δικαιωμάτων ασθενών και υγειονομικών. Στόχος της να συγκαλύψει την εφαρμογή μιας πολιτικής που άνοιξε πληγές στο ΠΓΝΙ κα υποθηκεύει το μέλλον του ως δημόσιο νοσοκομείο.

Ο ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Αυτή η διοίκηση υπηρετεί με πάθος τους βασικούς άξονες της ΕΕ της κυβέρνησης για **λειτουργία των νοσοκομείων με μειωμένη κρατική χρηματοδότηση, με μόνιμο προσωπικό λάστιχο δια πάσα χρήση, αθρόες προσλήψεις ελαστικά εργαζόμενων** και τελικά **την σταδιακή μετατροπή του ΠΓΝΙ σε αυτοτελή οικονομική μονάδα** η οποία για να επιβιώσει θα πρέπει να προσελκύει αγοραστές υπηρεσιών υγείας. Αγοραστές με τις **ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρίες να αποτελούν τον κύριο συμπράττοντα στο ΣΔΙΤ που αναπόφευκτα έρχεται** μετά την εκκωφαντική απόσυρση του κράτους από την χρηματοδότηση των νοσοκομείων κατά 40% την τριετία 2015 -2018. Αυτόν τον στρατηγικό στόχο υπηρετεί πρωτοπόρα η Διοίκηση του ΠΓΝΙ και με την ενθουσιώδη αποδοχή της **ένταξης του ΠΓΝΙ στο ΚΕΤΕΚΝΥ ΑΕ** με στόχο την χρηματοδότηση του με κύριο κριτήριο την μέγιστη οικονομική απόδοσή όπως κάθε ιδιωτική επιχείρηση.

ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΤΙ ΓΝΩΡΙΖΕ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η Διοίκηση **γνώριζε** ότι το 2018 το όριο δαπανών του ΠΓΝΙ είναι στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το 2017 καθώς αυτό ακολουθεί το όριο δαπανών του Υπουργείου Υγείας όπως καθορίστηκε με το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2018-2021 που ψήφισε η κυβέρνηση τον Μάη του 2017 (**ΕΓΓΡΑΦΟ 1**). **Γνώριζε** ότι το 2018 η εκκίνηση λειτουργίας του 4^{ου} κτιρίου θα επιβαρύνει το όριο δαπανών του ΠΓΝΙ με έξοδα λειτουργίας και συντήρησης του κτιρίου και των νέων μηχανημάτων. **Γνώριζε** ότι θα επιβαρύνει επιπλέον τον προϋπολογισμό του ΠΓΝΙ με την πρόσληψη των επικουρικών καθώς αυτοί πληρώνονται από το νοσοκομείο και όχι από το κράτος. **Γνώριζε** ότι το προσωπικό του νοσοκομείου οριακά αντιμετωπίζει την τεράστια πίεση από ασθενείς καθώς το 2017 εξυπηρέτησε τον τεράστιο αριθμό των 350.000 ασθενών με το 50% αυτών να προέρχονται εκτός νομού Ιωβαννίνων από όλη την ευρύτερη περιοχή Ηπείρου-Ιονίων Νήσων-Αιτωλοακαρνανίας. **Επίσης γνώριζε** ότι οι 199 συμβασιούχοι καθαριότητας και εστίασης που προσλήφθηκαν για τις ανάγκες του παλιού κτιρίου, θα επωμιζόνταν το τεράστιο βάρος 8.000 τ.μ . επιπλέον.

Η διοίκηση **επίσης γνώριζε** ότι όταν τον Απρίλιο του 2017 παρέλαβε το 4^ο κτίριο έτοιμο και εξοπλισμένο με ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, έπρεπε άμεσα να προσθέσει στον οργανισμό του ΠΓΝΙ τις νέες κλίνες και τις αντίστοιχες θέσεις μόνιμου προσωπικού, να ζητήσει έγκριση του οργανισμού από το Υπουργείο ώστε να προκηρυχθούν οι θέσεις αυτές άμεσα και να δοθεί η επιπλέον αναγκαία χρηματοδότηση. **Γνώριζε επίσης** ότι έπρεπε να ζητήσει έγκριση από την Διεύθυνση Ανάπτυξης Μονάδων Υγείας του Υπουργείου ώστε να ανοίξει νόμιμα τις νέες δομές.

ΚΑΙ ΟΜΩΣ «Ο ΑΝΤΙΛΑΙΚΟΣ ΚΟΠΟΣ ΑΓΙΑΖΕΙ ΚΑΘΕ ΜΕΣΟ»

Παρότι γνώριζε όλα τα παραπάνω επέλεξε να προχωρήσει στην βίαιη επέκταση του νοσοκομείου, χωρίς καμία από τις παραπάνω αναγκαίες προϋποθέσεις. **Και επειδή όλα γίνονται «στη ζούλα»** η «λαλίσταστη» 6^η ΥΠΕ και το Υπουργείο τήρησαν σιγή ισχύος στις δημόσιες διαμαρτυρίες που εκφράστηκαν από όλα τα συνδικαλιστικά και επιστημονικά όργανα του ΠΓΝΙ και στις 2 ερωτήσεις που κατατέθηκαν στο κοινοβούλιο, δίνοντας σιωπηρή κάλυψη και ενίσχυση στην Διοίκηση, όντας σε άμεση συνεννόηση και επικοινωνία.

ΟΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΑΝΑΚΡΙΒΕΙΕΣ ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΤΗΣ ΚΟΡΟΪΔΙΑΣ

Η διοίκηση του ΠΓΝΙ αναφέρθηκε σε 80 προσλήψεις μη ιατρικού προσωπικού το 2018 παραλείποντας να αναφέρει τις 23 αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης, μετατάξεων-μετακινήσεων και την πρόσφατη απόλυση συμβασιούχων του ΚΕΕΛΠΝΟ με το τελικό ισοζύγιο να καταλήγει στους 57. Ανέφερε την μελλοντική!!! πρόσληψη 66 ιατρών, **παρέλειψε όμως να αναφέρει την απόλυση 10 επικουρικών ιατρών άμεσα εντός δύο μηνών.**

Επίσης παρέλειψε να αναφέρει ότι το νοσηλευτικό προσωπικό που προσλήφθηκε το 2018 αφορά 14 μόνιμους και 20 επικουρικούς όμως αποχώρησαν 8 μόνιμοι νοσηλευτές με το ισοζύγιο να καταλήγει **από τους 34 στο 26. Δεν ανέφερε επίσης** ότι στις 80 προσλήψεις 20 από αυτές αφορούν εργαζόμενους μέσω ΟΑΕΔ για ηλικίες από 55 έως 67 ετών που βρίσκονται κοντά στην συνταξιοδότηση.

Για να καταλάβει κανείς το μέγεθος της κοροϊδίας παραθέτουμε το μόνιμο προσωπικό που χρειάζεται το 4^ο κτίριο για να λειτουργήσει σύμφωνα με την επίσημη τροποποίηση του οργανισμού που κατατέθηκε στο Δ.Σ. του ΠΓΝΙ μόλις πριν μια εβδομάδα, 1,5 χρόνια μετά την ανάληψη καθηκόντων της νέας Διοίκησης:

115 επιπλέον θέσεις στην νοσηλευτική υπηρεσία. 138 επιπλέον θέσεις στην διοικητική υπηρεσία. 62 επιπλέον θέσεις στην Τεχνική Ξενοδοχειακή Υπηρεσία. Σύνολο 315 θέσεις.

Και έχει το θράσος η Διοίκηση να δηλώνει ότι με αυτούς τους 57 υπαλλήλους ότι «Δημιουργούνται συνθήκες παροχής των πιο σύγχρονων και ποιοτικών υπηρεσιών υγείας στους πολίτες της περιοχής και της ανάπτυξης νέων δραστηριοτήτων που βρίσκονται στην αιχμή της Ιατρικής»

Η ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ ΑΠΟΚΡΥΨΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΝ ΑΣΘΕΝΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ ΣΤΟ ΑΜΕΣΟ ΜΕΛΛΟΝ

Η λειτουργία του 4^{ου} κτιρίου δεν προμήνυε αρχικά κανένα πρόβλημα και επιπλοκές στις σχέσεις κλινικών καθώς ήταν αυστηρά καθορισμένη η χρήση του. **Όμως η Διοίκηση επέλεξε να την συναρτήσει με το άνοιγμα 2^{ης} καρδιολογικής κλινικής στο παλιό κτίριο.** Έτσι φτιάχτηκαν επιτροπές «ημετέρων» και αποφασίστηκε η συρρίκνωση της Ορθοπεδικής κλινικής και η μεταφορά της Καρδιοχειρουργικής κλινικής στο 2^ο όροφο του 3^{ου} κτιρίου για να ανοίξει η 2^η καρδιολογική. Στόχος που συνοδεύτηκε από εντάσεις και συγκρούσεις, έντονο παρασκήνιο εκβιασμών, απειλών από τη Διοίκηση αλλά και συναλλαγών. **Τα προβλήματα ασφάλειας των ασθενών και των υγειονομικών** με βάση τα δημόσια έγγραφα των διευθυντών της Ορθοπεδικής και Καρδιοχειρ/κής κλινικής, του Χειρουργικού Τομέα, του Επιστημονικού Συμβουλίου και της Ιατρικής Σχολής είναι:

1. Η απομάκρυνση των καρδιοχειρουργημένων ασθενών από την καρδιολογική κλινική, την Μονάδα Εμφραγμάτων, την ΜΕΘ, τα Χειρουργεία και η εξάρτηση της άμεσης μεταφοράς των επειγόντων περιστατικών από έναν ανελκυστήρα.

2 Η επικίνδυνη συνύπαρξη των ασθενών της Καρδιοχειρ/κής με τους ασθενείς της σηπτικής μονάδας των ασθενών της ορθοπεδικής στον ίδιο χώρο του 2^{ου} ορόφου

3. Ο περιορισμός της δυνατότητας χειρουργικής αντιμετώπισης ορθοπεδικών ασθενών λόγω συρρίκνωσης της κλινικής, η επικίνδυνη και παράνομη νοσηλεία των μακροχρόνια νοσηλευόμενων ασθενών της ορθοπεδικής, στην μονάδα ημερήσιας νοσηλείας του 4^{ου} κτιρίου και η επικίνδυνη συνύπαρξη παιδιών με ενήλικες ασθενείς στην παιδοορθοπαιδική μονάδα του 4^{ου} κτιρίου, μετά την γεμάτη ασάφεια αδειοδότηση αλλαγής χρήσης των 2 μονάδων του 4^{ου} κτιρίου από την Διοίκηση. (ΕΓΓΡΑΦΑ 2 και 3)

4 Ο κίνδυνος για ασθενείς και προσωπικό από το άνοιγμα της 2^{ης} Καρδιολογικής Μονάδας στο 4^ο κτίριο, όχι αυτοτελώς και με πλήρη στελέχωση, αλλά ως παράρτημα της υπάρχουσας μονάδας προσθέτοντας 7 νέους ανεκπαιδευτους επικουρικούς νοσηλευτές στους 20 υπάρχοντες και βάζοντας το προσωπικό να εναλλάσσεται στις δύο μονάδες. Με δεδομένες τις ελλείψεις καρδιολόγων και καρδιοχειρουργών ιατρών σύμφωνα με τα έγγραφα των διευθυντών της Α΄ Καρδιολογικής και της Καρδιοχειρουργικής, σε σημείο να απειλείται η δυνατότητα εφημέρευσης (ΕΓΓΡΑΦΑ 4 και 5).

Επιπλέον στόχος της λειτουργίας του 4^{ου} κτιρίου και των νέων κλινικών στο παλιό κτίριο, χωρίς καμιά επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού είναι και η βοήθεια της Διοίκησης στην **επίτευξη των ματωμένων υπερπλεονασμάτων της κυβέρνησης**. Για πραγματοποιηθεί αυτό όμως δεσμεύτηκαν πιστώσεις που αφορούσαν τις βασικές λειτουργίες του νοσοκομείου. **Αποτέλεσμα είναι από αρχές Δεκέμβρη να έχει εξαντληθεί ο προϋπολογισμός, να έχουν εξαντληθεί οι πιστώσεις για υγειονομικό υλικό, αντιδραστήρια και φάρμακο, με πιο τραγική την εξάντληση των χρημάτων για τα ακριβά ογκολογικά φάρμακα.**

ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ ΣΕ 2^η ΜΟΙΡΑ- ΚΑΤΡΑΚΥΛΑ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΦΑΓΗΤΟΥ

Χαρακτηριστικό των προτεραιοτήτων της Διοίκησης είναι η κατρακύλα στην ποιότητα του φαγητού στο ΠΓΝΙ κυρίως τον τελευταίο χρόνο. Σε υπηρεσιακές γραπτές αναφορές (που ακολούθησαν τις επανειλημμένες προφορικές) δύο μόνιμοι μάγειροι του ΠΓΝΙ, αναφέρουν εδώ και μήνες τα προβλήματα στην ποιότητα και επάρκεια των υλικών παρασκευής του φαγητού (κυρίως των κρεάτων), τα μακροχρόνια προβλήματα στα μηχανήματα του μαγειρείου, την ανοργανωσιά και την προσπάθεια να εκφοβιστούν, όσοι διαμαρτύρονται για την άσχημη κατάσταση. (ΕΓΓΡΑΦΑ 6, 7, 8, 9, 10). Αναφορές που δεν συγκίνησαν στο ελάχιστο την Διοίκηση καθώς δεν κάλεσε ποτέ τους μάγειρες για εξέταση των πολύ σοβαρών αναφορών. **Αναφορές που γνωστοποιήθηκαν και στον σύλλογο εργαζομένων από τους μάγειρες και το ΠΑΜΕ, η πλειοψηφία του οποίου συγκινήθηκε ακριβώς όσο και η Διοίκηση.**

Η ΠΑΡΑΠΕΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΛΟΗΜΕΡΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ. ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΟΣ ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Η ΞΕΠΗ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ

Αυτή η Διοίκηση επέλεξε την αυτοτελή λειτουργία των απογευματινών ιατρείων που έχουν ως στόχο την είσπραξη χρημάτων από τις τσέπες των ασθενών, να την ενσωματώσει στην τυπική λειτουργία του ΠΓΝΙ. Πλέον, **η αμιγώς ιδιωτική και η τυπική καθημερινή λειτουργία του νοσοκομείου, συμπλέκονται με άρρηκτους δεσμούς** και οι Διευθύνσεις του νοσοκομείου αναλαμβάνουν μαζί με την τυπική και την ιδιωτική λειτουργία. Αντί η Διοίκηση που κόπτεται για το δημόσιο χαρακτήρα του ΠΓΝΙ να συρρικνώσει την λειτουργία τους και να παλέψει για δωρεάν ολόημερη λειτουργία, **προσπαθεί να διευρύνει την ιδιωτική αυτή λειτουργία** εντάσσοντας την πληρωμή και άλλων υπαλλήλων που δουλεύουν εκτός των «πρώην απογευματινών» στα απευθείας έσοδα από τους ασθενείς. **Σύμμαχος της** στην προσπάθεια επέκτασης της ιδιωτικής λειτουργίας, ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΠΓΝΙ, εκλεγμένος πρόεδρος του συλλόγου από τη ΔΑΚΕ (ΕΓΓΡΑΦΟ 11)

Κουβέντα βέβαια για την περικοπή των υπέρογκων μπόνους-ποσοστών ανά πράξη, της τάξης των 600.000 ευρώ ετησίως, που με βάση τον νόμο Λοβέρδου του 2011, νομίμως μεν, προκλητικότερα δε, λαμβάνουν μερικές δεκάδες γιατροί και χειριστές τεχνολόγοι στον ακτινοδιαγνωστικό και ακτινοθεραπευτικό τομέα από την συμμετοχή τους στην ολόημερη λειτουργία.

Η ΧΕΙΡΑΓΩΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Για επιτύχει την βίαιη προσαρμογή του προσωπικού στα σχέδια της χρειάστηκε να έχει και **επίφαση νομιμότητας στην οριακή στελέχωση των κλινικών του ΠΓΝΙ**. Έτσι το 2017 αποφάσισε την κατάταξη των κλινικών του ΠΓΝΙ σε 3 κατηγορίες βαρύτητας, με το 70% των κλινικών να κατατάσσονται **υποχρεωτικά** σε μέτρια και ελαφριά!!!. Έτσι πέτυχε την στελέχωση των κλινικών με οριακό αριθμό νοσηλευτών στο όνομα της μειωμένης βαρύτητας. Μάλιστα τον Σεπτέμβρη του 2018 η Νοσηλ. Διεύθυνση εισηγήθηκε την κατάταξη της γαστρεντερολογικής κλινικής (που αποσπάστηκε από την υψηλής βαρύτητας παθολογική) στην ελαφριά βαθμίδα και τις δύο καρδιολογικές κλινικές πριν καν ανοίξει η 2^η, σε μειωμένη βαρύτητα με την πρόβλεψη!!! «του μειωμένου φόρτου εργασίας». **Όμως το ΠΓΝΙ έχει μόνο, βαριές και πολύ βαριές κλινικές και αυτή είναι η μόνη αλήθεια.**

Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ Η ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΤΟ ΚΑΡΟΤΟ ΚΑΙ ΤΟ ΜΑΣΤΙΓΙΟ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Μέρος της προσπάθειας πειθαναγκασμού του προσωπικού και εγκατάστασης ενός μηχανισμού προσωπικού ελέγχου κάθε υπαλλήλου ήταν και η επιβολή της αξιολόγησης των Δ.Υ και της στοχοθεσίας. Με την πίεση της τοποθετημένης από την παρούσα Διοίκηση, **Νοσηλευτικής Διεύθυνσης** και την **στήριξη συνδικαλιστικών στελεχών του ΣΥΡΙΖΑ και της ΔΑΚΕ** πέρασε μια αξιολόγηση με την **αυθαιρεσία και την αναξιοκρατία** να κυριαρχούνε προκαλώντας εντάσεις και ανασφάλεια στο προσωπικό. **Αποκορύφωση της αυθαιρεσίας** ήταν πως το 90% των συναδέλφων βαθμολογήθηκαν έως 8,9 με τις βαθμολογίες από 8,9 έως 10 να δίνονται με το σταγονόμετρο σε ορισμένους. **Η διοίκηση λοιπόν «δήλωσε» στο προσωπικό του ΠΓΝΙ ότι απέχει παρασάγγας από το να θεωρηθεί άριστο.**

Η ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΣΩ ΥΠΟΤΑΓΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΗ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ

Η επίτευξη των στόχων της ατομικής στοχοθεσίας σύμφωνα με την νομοθεσία αλλά και την δημόσια δήλωση του υπευθύνου νοσηλευτή ποιότητας του ΠΓΝΙ, στις 27-09-2018 στο αμφιθέατρο του ΠΓΝΙ, **είναι ο τρόπος για να πετύχει ο κάθε υπάλληλος το «κάτι παραπάνω» που χρειάζεται** για να εξασφαλίσει άριστη βαθμολογία στην αξιολόγηση. Με το καρότο της καλύτερης βαθμολογίας που θα συνοδεύεται από το μαστίγιο της μέγιστης απόδοσης του «κάτι παραπάνω» από τα βασικά καθήκοντα. Και όλα αυτά στο ΠΓΝΙ που η επιβάρυνση ανά νοσηλευτή και ιατρό αυξάνεται δραματικά και που το άνοιγμα του 4ου κτιρίου διόγκωσε δραματικά.

ΝΤΥΣΙΜΟ ΤΗΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΗΣ ΧΕΙΡΑΓΩΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΡΟΠΑΓΑΝΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΠΓΝΙ

Μέσα σε αυτήν την ζοφερή για το προσωπικό του ΠΓΝΙ πραγματικότητα ξεκινά στις 7 και 8 Δεκέμβρη το 1ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ποιότητας και Εκπαίδευσης στα Γιάννενα με: προεδρείο της οργανωτικής επιτροπής και σχολιαστές των συμπερασμάτων του συνεδρίου, **τα συνδικαλιστικά στελέχη του ΣΥΡΙΖΑ, που εδώ εμφανίζονται με την περιβολή των τοποθετημένων από τις Διοικήσεις διευθυντικών στελεχών.** Συνέδριο με στόχο να ντύσει τις αντιδραστικές αλλαγές **με επιστημονικές προσεγγίσεις των εννοιών της χαρισματικής ηγεσίας, της διοίκησης μέσω στοχοθεσίας, της επίλυσης συγκρούσεων, του stress management**. Θλιβερή λεπτομέρεια η συμμετοχή του προέδρου του συλλόγου εργαζομένων στην οργανωτική επιτροπή και τα ευχαριστήρια του προεδρείου του συνεδρίου στον σύλλογο εργαζομένων, **που ποτέ δεν έλαβε απόφαση στήριξης του Συνεδρίου.** Βέβαια το Συνέδριο διανθίζεται με διάφορα άλλα θέματα αλλά ο κεντρικός άξονας γίνεται ορατός.

Η ΔΙΕΞΟΔΟΣ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΠΕΡΑ ΟΧΘΗ ΤΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ- ΑΣΤΙΚΩΝ ΚΟΜΜΑΤΩΝ –ΕΕ ΓΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Σήμερα υπάρχουν όλες οι επιστημονικές και τεχνολογικές προϋποθέσεις, μεγάλος αριθμός ειδικευμένου υγειονομικού προσωπικού στην ανεργία που μπορούν να καλύψουν τις τεράστιες ανάγκες του λαού για υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας. **Εμπόδιο** αποτελεί μόνο η πολιτική που μετατρέπει τα νοσοκομεία σε επιχειρήσεις και του ασθενείς σε πελάτες. Πολιτική που στηρίζουν πολυποίικιλα οι παρατάξεις του παλιού και νέου κυβερνητικού συνδικαλισμού.

Διέξοδος μπορεί να βρεθεί μόνο αν υγειονομικοί και ασθενείς παλέψουν μαζί σε ταξική κατεύθυνση, με κοινωνική συμμαχία, απέναντι στον πραγματικό αντίπαλο που είναι οι επιχειρηματικοί όμιλοι, το κράτος τους, τα αστικά κόμματα και οι συνδικαλιστικές τους παρατάξεις.

Σε καλούμε να συσπειρωθείς στον μόνο αξιόπιστο και συνεπή ταξικό συνδικαλιστικό πόλο μέσα στο κίνημα : Το ΠΑΜΕ. Κάθε τμήμα του ΠΓΝΙ να γίνει χώρος αγωνιστικής υπεράσπισης των δικαιωμάτων ασθενών και υγειονομικών.